

TYÖPAIKKAKOULUTTAJAN MENTOROINTIMALLI

TYÖPAIKKAKOULUTTAJA

Videolinkkien katselu itsenäisesti. Herää kysymyksiä miten meidän työpaikalla?

Kysymykset oppisopimustoimistolle ja opettajalle.

Opiskelijan kanssa yhteistyöstä sopiminen.

Opiskelijan ohjaaminen tutkinnon osan suorittamisen näkökulmasta.

Näyttöohjelman ohjaaminen. Näytön vastaanottamisen. Näytön arviointi (kolmikanta).

Oppisopimuksen päättöarviointi.

Kiinnostus herää

Miten?

Syntyy oppisopimus

Opiskelija oppisopimuskoulutuksessa

Näyttö

Oppisopimuskoulutus päättyy

OPETTAJA

Tapaaminen työpaikalla tutkinnon näkökulmasta.

Räätälöidään tutkinnon osa tai osat sopivaksi työpaikalle. Oppisopimus tiedoksi työyhteisölle. Sovitaan ohjausmenetelmistä (face-face, digi, soittoaikat).

Opiskelijan tutkinnon osan osaamisen varmistaminen oppimistehtävät opiskelijalle ▶ näyttöön tähtääminen.

Näytön ohjaaminen, tavoitteiden saavuttamisen varmistaminen. Näytön arviointi.

Opiskelijan jatkoon ohjaaminen.

OPPISOPIMUS

INFO. Videolinkkien anto. Materiaalia ja tietoa työpaikalle.

Tapaaminen työpaikalla oppisopimuksen näkökulmasta.

Sopimus. Sovitaan ohjausmenetelmistä (face-face, digi, soittoaikat).

Seuraa ja ohjaa oppisopimusta.

Seuraa ja ohjaa oppisopimusta.

Opiskelijan jatkoon ohjaaminen.

ENNEN OPPISOPIMUSTA

VALMAN ennakkojakso

Nuori hakee VALMAlle, jossa valitsee oppisopimuksen ennakkojakson osaksi opintojaan. Työssäoppimisjakson pituus on 2 vk – 6 kk, jonka aikana opiskelijalla on mahdollisuus suorittaa joi-takin ammatillisia opintoja. Valmaopinnot pitävät sisällään myös työelämään orientoivia opintoja, jotka suoritetaan ennen työssäoppimisjaksolle lähtemistä. Opettaja/ohjaaja tukee opiskelijaa työpaikan etsimisessä.

Työssäoppimisjakso

Normaalipituisen työssäoppimisjakson aikana opiskelija ja työnantaja päätyvät jatkamaan opintoja oppisopimuskoulutuksena.

Laajennettu työssäoppiminen

Normaalia pidempi työssäoppimisjakso, jonka aikana opiskelija tutustuu työpaikkaan ja työtehtäviin ja työnantaja arvioi, onko nuorella potentiaalia työntekijäksi ja oppisopimusopiskelijaksi hänen yrityksessään.

Työkokeilu

TE-toimiston kautta toteutettu työkokeilujakso, jonka aikana tapahtuu molemminpuolinen tutustuminen.

Palkkatuettu työ

Työnantaja voi hakea palkkatukea tietylle jaksolle (max. 6 kk) ennen oppisopimuskoulutuksen alkua.

Palkkatukea on mahdollista hakea myös oppisopimuskoulutusta varten. TE-toimisto tekee päätöksen palkkatuen suuruudesta ja jakson pituudesta tapauskohtaisesti. Oppisopimustoimiston koulutussuunnittelija osallistuu koulutustavoitteiden asettamiseen ja koulutuksen suunnitteluun, opastaa työnantajaa työkokeiluun ja palkkatuen hakuun liittyvissä asioissa sekä toimii yhteyshenkilönä nuoren, työnantajan ja oppilaitoksen välillä.

Yhteyshenkilöinä oppilaitosmuotoisesta koulutuksesta oppisopimuskoulutukseen siirryttäessä:

opinto-ohjaaja Helena Hakala
040 543 1014 • helena.hakala@ekami.fi
opintosihteerä Mirva Holmsten
044 714 3259 • mirva.holmsten@ekami.fi
koulutussuunnittelija Susanna Eerola
050 576 0040 • susanna.eerola@ekami.fi

OPPISOPIMUSKOULUTUKSEN TOTEUTUS

Opinnot loppuun oppisopimuksella (2+1)

Opiskelija osoittaa taitonsa työnantajalle työssäoppimisjakson tai kesätyön aikana. Työnantaja rekrytoi hänet suorittamaan opinnot loppuun oppisopimuskoulutuksessa. Teoriaopinnot jatkuvat oman ryhmän mukana henkilökohtaisen suunnitelman mukaisesti ja opiskelija suorittaa puuttuvat ammattiosaamisen näytöt ja valmistuu.

Tutkinnon osan ajaksi solmittava oppisopimus (X+Y+Z)

Opiskelija aloittaa opintonsa koulussa. Työssäoppimispaikkaa tai kesätyötä haettaessa todetaan, että työnantaja haluaa pitää nuoren työssä vähintään 4 kk ajan. Solmitaan yhteen tai useampaan tutkinnon osaan tähtäävä oppisopimus, jonka päätyttyä nuori palaa oppilaitokseen saattaakseen opintonsa loppuun.

Opintojen aloitus oppisopimuksella (1+2)

Yhteishaussa voi valita vaihtoehdon: ”olen kiinnostunut oppisopimus-koulutuksesta.” Nuori löytää oppisopimuspaikan, jossa on mahdollista suorittaa yksi tai useampi tutkinnon osa, mutta ei koko tutkintoa. Hän aloittaa opintonsa oppisopimuskoulutuksessa jonka päätyttyä siirtyy joustavasti oppilaitokseen jatkamaan opintonsa loppuun. Mikäli nuori on lopettanut peruskoulunsa samana vuonna, maksetaan työnantajalle korotettua koulutuskorvausta.

Monityönantajainen oppisopimus (kehitteillä)

Vaihtoehto 1: Oppisopimuksen suunnitteluvaiheessa on tiedossa, että nuori voi jatkaa opintojaan toisen työnantajan palveluksessa, jolla on tarjota nuorelle toisenlainen, oppimista tukeva työympäristö. Työnantajia voi olla useitakin, jokaisen kanssa tehdään erillinen oppisopimus.

Vaihtoehto 2: Mikäli työnantajalla ei ole tarjota oppisopimusopiskelijalle minimissään vaadittua 25 t/vk, voidaan työsopimus tehdä useamman työnantajan kanssa samanaikaisesti. Yksi työnantaja toimii vastuullisena ja koordinoi työssäoppimista. Vastuullinen työpaikkakouluttaja toimii hänen palveluksessaan. Tehdään vain yksi oppisopimus päätyönantajan kanssa.

Työ tekijäänsä opettaa -hanke
rahoittaja Opetus- ja kulttuuriministeriö
www.ekami.fi

OPPISOPIMUSKOULUTUKSEN PÄÄTTYESSÄ

Jos oppisopimuskoulutus ei johda tutkintoon (tehty tutkinnon osaan johtavana), nuorelle taataan joustava siirtyminen oppilaitokseen. Oppisopimuskoulutuksen koulutussuunnittelija ja vastuupettaja varmistavat, että nuoren siirtyminen sujuu ongelmitta ja nuori integroituu opiskelijaryhmään.

Kun nuori valmistuu oppisopimuskoulutuksesta ja työsuhte jatkuu, ei erityistä ohjauksen tarvetta ole.

Jos nuori hakee jatko-opintoihin (AMK), opo ohjeistaa häntä yhteishakuun liittyvissä kysymyksissä.

Mikäli työsuhte ei jatku valmistumisen jälkeen, koulutussuunnittelija ohjaa nuoren TE-palveluiden asiakkaaksi.

Mikäli oppisopimus purkautuu, nuorta opastetaan joustavassa oppilaitokseen hakeutumisessa tai hänet ohjataan TE-palveluiden asiakkaaksi (tapauskohtainen tuki).

JOUSTAVA OPINTOPOLKU

Nopso-työelämäryhmän näkemys

