



| | |
|---|---|
| OPISKELIJAN NIMI | |
| | |
| SUORITETTAVA TUTKINTO | |
| | |
| YRITYKSEN NIMI | |
| | |
| 1. HENKILÖKOHTAISEN OPISKELUOHJELMAN MUUTOSesitys *) Lisää perustelut! | |
| | |
| 2. OPPIAJAN MUUTOS *) Lisää perustelut! | |
| Alkuperäisessä oppisopimuksessa sovittu oppiaika | Alkupvm. - Loppupvm. |
| Esitämme oppisopimusajan | <input type="checkbox"/> lyhentämistä <input type="checkbox"/> jatkamista |
| Uusi päättymispäivämäärä | |
| 3. OPPI SOPIMUKSEN KESKEYTYMINEN *) Lisää perustelut! | |
| Esitämme oppisopimusajan keskeyttämistä ajalle | Alkupvm. - Loppupvm. |
| Uusi päättymispäivämäärä | |
| Ilmoita Oppisopimuskoulutukseen kun oppisopimus jatkuu keskeytyksen jälkeen. | |
| 4. OPPI SOPIMUKSEN PURKU *) Lisää perustelut! | |
| <input type="checkbox"/> koeaikana | <input type="checkbox"/> yksimielisesti <input type="checkbox"/> TSL 8 luvun 1 §, 3 § |
| <input type="checkbox"/> muilla perusteilla | <input type="checkbox"/> opiskelijan aloitteesta <input type="checkbox"/> |
| Purku päivämäärä | |
| 5. KOULUTTAVAN YRITYKSEN VAIHTUMINEN *) Lisää perustelut! | |
| Yrityksen nimi | |
| Osoite | |
| Uuden ohjaajan nimi | |
| Alan koulutus | Alan työkokemus vuosina |
| Sähköpostiosoite | Puhelinnumero |
| 6. MUU MUUTOSesitys *) Lisää perustelut! | |
| | |
| PERUSTELUT | |
| | |
| Kaikki muutokset tulee perustella, koska niiden pohjalta tehdään asiasta päätös (= virkamiespäätös). Perustelut voidaan esittää myös erillisellä liitteellä. | |
| PÄIVÄYS JA ALLEKIRJOITUS | |
| Opiskelija | |
| Päivämäärä | |
| Allekirjoitus (käsini) | |

TYÖSOPIMUSLAKI (55/2001)
TSL 8 luku Työsopimuksen purkamisen

1§ Purkamisperuste

Työnantaja saa purkaa työ sopimuksen noudatettavasta irtisanomisajasta tai työ sopimuksen kestosta riippumatta päättyväksi heti vain erittäin painavasta syystä. Tällaisena syynä voidaan pitää työntekijän työ sopimuksesta tai laista johtuvien, työsuhteeseen olennaisesti vaikuttavien velvoitteiden, niin vakavaa rikkomista tai laiminlyöntiä, että työnantajalta ei voida kohtuudella edellyttää sopimussuhteen jatkamista edes irtisanomisajan pituista aikaa.

Työntekijä saa vastaavasti purkaa työ sopimuksen päättyväksi heti, jos työnantaja rikkoo tai laiminlyö työ sopimuksesta tai laista johtuvia, työsuhteessa olennaisesti vaikuttavia velvoitteitaan niin vakavasti, että työntekijältä ei voida kohtuudella edellyttää sopimussuhteen jatkamista edes irtisanomisajan pituista aikaa.

2§ Purkamisoikeuden raukeaminen

Purkamisoikeuden raukeaa, jos työ sopimusta ei ole purettu 14 päivän kuluessa siitä, kun sopijapuoli sai tiedon 1§:ssä tarkoitetun purkamisperusteen täyttymisestä.

Jos purkaminen estyy pätevän syyn vuoksi, sen saa toimittaa 14 päivän kuluessa esteen lakkaamisesta.

3§ Työsopimuksen purkautuneena pitäminen

Jos työntekijä on ollut poissa työstä vähintään seitsemän päivää ilmoittamatta sinä aikana työnantajalle pätevää syytä poissaololleen, työnantaja saa käsitellä työ sopimusta purkautuneena poissaolon alkamisesta lukien.

Jos työnantaja on puissa työpaikalta vähintään seitsemän päivää ilmoittamatta sinä aikana työntekijälle pätevää syytä poissaolostaan, työntekijä saa katsoa työ sopimuksen purkautuneen.

Jos poissaolosta ei ole voitu ilmoittaa toiselle sopijalle hyväksyttävän esteen vuoksi, työ sopimuksen purkautuminen peruuntuu.