



<b>OPISKELIJAN NIMI</b>	
<b>SUORITETTAVA TUTKINTO</b>	
<b>TYÖNANTAJAN NIMI</b>	
<b>1. HENKILÖKOHTAISEN OPISKELUOHJELMAN MUUTOSesitys</b> *) Lisää perustelut!	
<b>2. OPPIAJAN MUUTOS</b> *) Lisää perustelut!	
Alkuperäisessä oppisopimuksessa sovittu oppiaika	Alkupvm. , - Loppupvm.
Esitämme oppisopimusajan	<input type="checkbox"/> lyhentämistä <input type="checkbox"/> jatkamista
Uusi päättymispäivämäärä	
<b>3. OPPISOPIMUKSEN KESKEYTYMINEN</b> *) Lisää perustelut!	
Esitämme oppisopimusajan keskeyttämistä ajalle	Alkupvm. - Loppupvm.
Uusi päättymispäivämäärä	
Ilmoita Oppisopimuskoulutukseen kun oppisopimus jatkuu keskeytyksen jälkeen.	
<b>4. OPPISOPIMUKSEN PURKU</b> *) Lisää perustelut!	
<input type="checkbox"/> koeaikana	<input type="checkbox"/> TSL 8 luvun 1 §, 3 § (Ks. lomakkeen alareuna)
<input type="checkbox"/> muu syy (Kirjoita purun syy kohtaan 7. Perustelut)	
Purku päivämäärä	
<b>5. VASTUUNALAISEN TYÖPAIKKAKOULUTTAJAN VAIHTUMINEN</b> *) Lisää perustelut!	
Uuden kouluttajan nimi	
Alan koulutus	Alan työkokemus vuosina
Sähköpostiosoite	Puhelinnumero
<b>6. MUU MUUTOSesitys</b> *) Lisää perustelut!	
<b>7. PERUSTELUT</b>	
Kaikki muutokset tulee perustella, koska niiden pohjalta tehdään asiasta päätös (= virkamiespäätös). Perustelut voidaan esittää myös erillisellä liitteellä.	
<b>PÄIVÄYS JA ALLEKIRJOITUS</b>	
Opiskelija	Työnantaja
Päivämäärä	Päivämäärä
Allekirjoitus (käsini)	Allekirjoitus (käsini)

**TYÖSOPIMUSLAKI (55/2001)**  
TSL 8 luku Työsopimuksen purkaminen

**1§ Purkamisperuste**

Työnantaja saa purkaa työsopimuksen noudatettavasta irtisanomisajasta tai työsopimuksen kestosta riippumatta päättyväksi heti vain erittäin painavasta syystä. Tällaisena syynä voidaan pitää työntekijän työsopimuksesta tai laista johtuvien, työsuhteeseen olennaisesti vaikuttavien velvoitteiden, niin vakavaa rikkomista tai laiminlyöntiä, että työnantajalta ei voida kohtuudella edellyttää sopimussuhteen jatkamista edes irtisanomisajan pituista aikaa.

Työntekijä saa vastaavasti purkaa työsopimuksen päättyväksi heti, jos työnantaja rikkoo tai laiminlyö työsopimuksesta tai laista johtuvia, työsuhteeseen olennaisesti vaikuttavia velvoitteitaan niin vakavasti, että työntekijältä ei voida kohtuudella edellyttää sopimussuhteen jatkamista edes irtisanomisajan pituista aikaa.

**2§ Purkamisoikeuden raukeaminen**

Purkamisoikeuden raukeaa, jos työsopimusta ei ole purettu 14 päivän kuluessa siitä, kun sopijapuoli sai tiedon 1§:ssä tarkoitetun purkamisperusteen täyttymisestä.

Jos purkaminen estyy pätevän syyn vuoksi, sen saa toimittaa 14 päivän kuluessa esteen lakkaamisesta.

**3§ Työsopimuksen purkautuneena pitäminen**

Jos työntekijä on ollut poissa työstä vähintään seitsemän päivää ilmoittamatta sinä aikana työnantajalle pätevää syytä poissaololleen, työnantaja saa käsitellä työsopimusta purkautuneena poissaolon alkamisesta lukien.

Jos työnantaja on poissa työpaikalta vähintään seitsemän päivää ilmoittamatta sinä aikana työntekijälle pätevää syytä poissaolostaan, työntekijä saa katsoa työsopimuksen purkautuneen.

Jos poissaolosta ei ole voitu ilmoittaa toiselle sopijalle hyväksyttävän esteen vuoksi, työsopimuksen purkautuminen peruuntuu